

Kennismaking

Methodiek Sleutelbos

In het kort

De deelnemers vertellen aan de hand van hun sleutelbos iets over zichzelf.

Opbrengst

Velen vragen zich af: wat vertel ik tijdens een kennismaking? Hoe uitgebreid doe ik dat, en vertel ik alleen iets over mijn werk of ook over meer persoonlijke dingen? De werkvorm **Sleutelbos** is een korte 'ijs brekende' werkvorm die mensen een kapstok biedt om iets over zichzelf te vertellen. Op een natuurlijke manier komen werk gerelateerde of meer persoonlijke aspecten aan de orde.

Aanpak

Stap 1 Deelnemers vragen hun sleutelbos te pakken

Kondig aan dat je wil kennismaken met de groep en vraag daarvoor hun sleutelbos tevoorschijn te halen. Als iemand geen sleutelbos bij zich heeft, kan hij zijn tas of een ander voorwerp uit zijn tas (agenda, etui of portemonnee) pakken.

Stap 2 Eigen sleutelbos toelichten

Vertel dat je de kennismaking wil doen aan de hand van ieders sleutelbos. Begin het voorstelrondje om het ijs te breken door zelf een voorbeeld te geven. Vertel iets over jezelf aan de hand van je sleutels. Realiseer je hierbij dat jouw toelichting de toon zal zetten. Bepaal hoe uitgebreid of persoonlijk je het wilt en wees zelf een voorbeeld.

Stap 3 Beurt doorgeven

Nodig één van de deelnemers uit om zichzelf voor te stellen aan de hand van zijn sleutelbos. Maak een rondje of laat de groep de beurt doorgeven.

Voorbeeldvragen

Je kunt de deelnemers verder ondersteunen bij de voorstelronde door hun een aantal vragen te geven die zij aan de hand van hun sleutelbos kunnen toelichten. Hieronder vind je een aantal voorbeelden:

- ❖ Waarvoor gebruik je de sleutel?
- ❖ Wat vind je belangrijk aan het gebruik daarvan?
- ❖ Weke waarde vertegenwoordigt die sleutel voor je?
- ❖ In hoeverre geeft je sleutelbos weer waar je belangen en interesses liggen?

Variaties

Deze methodiek kan ook toegepast worden met iemands handtas, agenda, etui, portemonnee, ...

(Vrij naar "Het groot werkvormenboek van Sasja Dirkse-Hulscher en Angela Talen)